

Утверждены
решением организационного комитета
по проведению всероссийского конкурса
«Российская организация высокой
социальной эффективности»
от « 9 » декабря 2016 г. протокол № 1

**Критерии оценки принятых к участию заявок во всероссийском конкурсе
«Российская организация высокой социальной эффективности»**

Оценка оформления заявки. Оценка производится по результатам проведенного анализа пояснительной записки и подтверждающих документов по итогам коллективного обсуждения экспертной группы – до 5 баллов.

1. «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы»

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
1. Системность деятельности организации		
1.1. Наличие политики, плана действий (перечня мероприятий)	Источники: политика и (или) план действий (перечень мероприятий), свидетельствующие о системном подходе по организации деятельности в рамках номинации, локальные нормативные акты организации по их разработке и утверждению	наличие – 3 балла отсутствие – 0 баллов
1.2. Информирование о социальных результатах деятельности организации (интернет - ресурсы, официальные отчеты (социальные), информационные листки и другие)	Источники: локальные нормативные акты организации, регламентирующие соответствующие мероприятия, официальные отчеты (социальные), адреса соответствующих интернет - ресурсов, публикации в средствах массовой информации и другие	наличие – 3 балла (при подтверждении документами); (заявлено, но не подтверждено документами) - 1 балл; отсутствие – 0 баллов
2. Создание новых рабочих мест и модернизация имеющихся рабочих мест		
2.1. Отношение численности принятых работников на дополнительно введенные рабочие места к средней численности	Источники: отчетность по форме федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников» за декабрь-месяц по трем годам, предшествующим проведению конкурса (годовые - для юридических	Для организаций со средней численностью работников: а) свыше 1500 сотрудников: от 10,1% – 10 баллов

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
рабочников	<p>лиц, средняя численность работников которых не превышает 15 человек)</p> <p>Рассчитывается в процентах как среднее за три года, предшествующих проведению конкурса, отношение численности принятых работников на дополнительно введенные рабочие места (гр.1 стр.13 раздела 2 «Движение работников»; для 2009 г. – гр.1 стр.22 раздела 3 «Движение работников») к средней численности работников (гр. 2 стр. 01 раздела 1 «Численность, начисленная заработная плата работников и отработанное время»).</p> <p>Примечание. Численность принятых работников на дополнительно введенные рабочие места по 2010 и 2011 годам определяется без учета работников организаций, привлеченных к выполнению работ временного характера или общественных работ на условиях внутреннего совместительства, в связи с мерами, принятыми по снижению напряженности на рынке труда</p>	<p>7,1 – 10,0% - 9 баллов 5,1 – 7,0% – 8 баллов 3,1 – 5,0% – 7 баллов 1,1 – 3,0% – 6 баллов 0,41 – 1,0% – 5 баллов 0,31 – 0,40% – 4 балла 0,21 – 0,30% – 3 балла 0,11 – 0,20% – 2 балла 0,06 – 0,10% – 1 балл 0,05% и менее – 0 баллов;</p> <p>б) свыше 600 до 1500 сотрудников: от 15,1% – 10 баллов 12,6 – 15,0% - 9 баллов 10,1 – 12,5% – 8 баллов 8,4 – 10,0% – 7 баллов 5,9 – 8,3% – 6 баллов 4,2 – 5,8% – 5 баллов 3,4 – 4,1% – 4 балла 2,6 – 3,3% – 3 балла 1,7 – 2,5% – 2 балла 0,9 – 1,7% – 1 балл 0,8 и менее – 0 баллов;</p> <p>в) свыше 250 до 600 сотрудников: от 20,1% – 10 баллов 15,8 – 20,0% – 9 баллов 13,0 – 15,7% – 8 баллов 10,1 – 12,9% – 7 баллов 8,7 – 10,0% – 6 баллов 5,8 – 8,6% – 5 балла 4,4 – 5,7% – 4 балла 3,0 – 4,3% – 3 балла 1,8 – 2,9% – 2 балл 1,2 – 1,7% – 1 балл 1,1% и менее – 0 баллов;</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
		<p>г) свыше 100 до 250 сотрудников: от 20,1% – 7 баллов 16,7 – 20,0% - 6 баллов 13,4 – 16,6% – 5 баллов 10,1 – 13,3% – 4 балла 6,7 – 10,0% – 3 балла 3,4 – 6,6% – 2 балла 2,1 – 3,3% – 1 балл. 2,0 % и менее – 0 баллов.</p> <p>д) свыше 15 до 100 сотрудников: от 30,1% – 6 баллов 20,1 – 30,0% - 5 баллов 14,1 – 20,0% – 4 балла 10,1 – 14,0% – 3 балла 6,1 – 10,0% – 2 балла 4,1 – 6,0% – 1 балл 4,0 % и менее – 0 баллов.</p> <p>е) до 15 сотрудников: от 50,1% – 4 балла от 37,6 - 50,0% - 3 балла от 25,1 - 37,6% - 2 балла от 12,5 - 25,0% - 1 балл 12,4 % и менее – 0 баллов.</p>
<p>2.2. Отношение ввода в действие новых основных фондов к их полной учетной стоимости на конец периода</p>	<p>Источники: отчетность по форме федерального статистического наблюдения № 11 «Сведения о наличии и движении основных фондов (средств) и других нефинансовых активов» - по крупным и средним коммерческим организациям и №11 (краткая) «Сведения о наличии и движении основных фондов (средств) некоммерческих организаций» - по некоммерческим организациям - из отчетов за три года, предшествующих проведению конкурса.</p> <p>Рассчитывается в процентах как отношение суммарного за три года, предшествующих проведению конкурса, увеличения полной учетной стоимости основных фондов за счет создания новой стоимости (ввода</p>	<p>свыше 30,1%– 5 баллов 25,1 -30,0% – 4 балла 20,1 - 25,0% – 3 балла 15,1 - 20,0% – 2 балла 10,1 - 15,0% – 1 балл 10% и менее – 0 баллов</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
	в действие основных фондов, модернизации, реконструкции) (гр. 4 стр. 01 Раздела I «Наличие, движение и состав основных фондов» из отчетов за три года, предшествующих проведению конкурса) к величине основных фондов по полной учетной стоимости на конец предшествующего года (гр. 9 стр. 01 Раздела I «Наличие, движение и состав основных фондов» из отчета за год, предшествующий проведению конкурса)	
3. Заработная плата и социальный пакет		
3.1. Цепной индекс реальной заработной платы	<p>Источники:</p> <p>1) Фонд начисленной заработной платы работников и средняя численность работников – отчетность по форме федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников» ежемесячно по четырем годам, предшествующим проведению конкурса (годовые - для юридических лиц, средняя численность работников которых не превышает 15 человек).</p> <p>2) Индексы потребительских цен – данные Росстата</p> <p>Цепной индекс реальной заработной платы рассчитывается как произведение значений ежегодных значений роста реальной начисленной заработной платы за три года, предшествующих проведению конкурса.</p> <p>Рост реальной начисленной заработной платы определяется как отношение значения роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в отчетном году к индексу потребительских цен в отчетном году.</p> <p>Рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в отчетном году равен отношению среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в отчетном году к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате в году, предшествующем отчетному.</p> <p>Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в соответствующем году определяется как отношение величины фонда начисленной заработной платы работников (гр. 7 стр. 01 раздела 1 «Численность, начисленная заработная плата работников и</p>	<p>от 1,16 и более – 5 баллов</p> <p>от 1,11 до 1,15 – 4 балла</p> <p>от 1,06 до 1,10 – 3 балла</p> <p>от 1,01 до 1,05 – 2 балла</p> <p>1,0 и менее – 0 баллов</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
	отработанное время») к средней численности работников (гр. 1 стр. 01 раздела 1 «Численность, начисленная заработная плата работников и отработанное время»)	
3.2. Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в регионе по соответствующему виду экономической деятельности	<p>Источники:</p> <p>1) Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в расчете на одного работника в среднем за год, предшествующий проведению конкурса, - расчет в п. 3.1.</p> <p>2) Размер среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в регионе по соответствующему виду экономической деятельности – данные Росстата. В тех случаях, когда организация является единственной, осуществляющей соответствующую деятельность в данном субъекте Российской Федерации, то сравнение необходимо проводить с показателями по федеральному округу либо общероссийским уровнем по соответствующему виду деятельности (по данным Росстата).</p> <p>Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в регионе по соответствующему виду экономической деятельности рассчитывается в процентах в среднем за три года, предшествующих проведению конкурса,</p>	<p>от 150,0% – 5 баллов;</p> <p>135,1-149,9% – 4 балла;</p> <p>120,1-135,0% – 3 балла;</p> <p>105,1-120,0% – 2 балла;</p> <p>95,1-105,0% – 1 балл;</p> <p>95,0% и менее – 0 баллов</p>
3.3. Отношение величины наименьшего размера оплаты труда в организации к уровню прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем регионе	<p>Источники:</p> <p>1) Величина наименьшего размера оплаты труда работников организации – наименьший размер оплаты труда работников, предусмотренный коллективным договором, либо наименьшая тарифная ставка (оклад), предусмотренная в штатном расписании организации</p> <p>2) Величина прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе – данные Росстата.</p> <p>Отношение величины наименьшего размера оплаты труда в организации к уровню прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе определяются в процентах на конец года, предшествующего проведению конкурса</p>	<p>от 130,1 и более – 5 баллов</p> <p>125,1 – 130,0% – 4 балла</p> <p>120,1 – 125,0% – 3 балла</p> <p>115,1 – 120,0% – 2 балла</p> <p>105,1 – 115,0% – 1 балл</p> <p>100,0 – 105,0% – 0 баллов</p> <p>менее 100,0% – (минус 5 баллов)</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
3.4. Социальный пакет	<p>Источники: сведения о фактическом исполнении обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором, о реализации иных локальных нормативных актов</p> <p>Начисляется 1-2 балла при наличии пункта</p>	<p>предоставление жилья – 2 балла оплата аренды жилья – 2 балла предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на приобретение жилья – 1 балл оплата обучения работников – 2 балла предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на обучение – 1 балл наличие собственной медицинской службы в организации (медсанчасть, медпункт, медкабинет и т.п.) – 2 балла добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС) – 2 балла предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение – 1 балл отчисления в негосударственный пенсионный фонд-1 балл дополнительное пенсионное страхование, в том числе софинансирование платежей на накопительную часть пенсии – 1 балл компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом – 1 балл доплата до фактического заработка при временной нетрудоспособности – 1 балл оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
		<p>лагеря и др. для детей работников – 2 балла</p> <p>оплата питания в течение рабочего времени – 1 балл</p> <p>оплата культурно-массовых мероприятий – 1 балл</p> <p>наличие детского сада – 1 балл</p> <p>материальная помощь – 1 балл</p> <p>возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях – 1 балл</p> <p>наличие собственного пункта питания в организации (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приёма пищи и т.п.) – 2 балла</p> <p>оплата (частичное) лечения табакокурения за счет средств предприятия – 1 балл</p> <p>наличие оборудованных мест для занятий физической культурой - 1 балл</p> <p>среднемесячные социальные выплаты в расчете на одного работника (форма Росстата № П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников»):</p> <p>более 10 001 руб. – 5 баллов</p> <p>5 001 – 10 000 руб. – 3 балл</p> <p>2 001 – 5 000 руб. – 2 балл</p> <p>1 001 – 2 000 руб. – 1 балл</p> <p>менее 1 000 руб. - 0 баллов</p> <p>иные социальные гарантии работникам, в том числе членам их</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
		семей – по 1 баллу за каждый пункт (не более 12 гарантий)
4. Использование кадрового потенциала		
4.1. Отношение численности работников из числа российских граждан к общей численности работников организации	<p>Источники: заявка работодателей, заказчиков работ (услуг), в том числе иностранных граждан, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, о потребности в рабочей силе для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками на предстоящий год (для целей конкурса подразумевается заявка, поданная организацией на тот год, в котором проводится конкурс), утвержденная Приказом Минздравсоцразвития России от 13.07.2010 № 514н, Приказом Минтруда России от 23.01.2014 № 27н.</p> <p>Рассчитывается как отношение общей численности работников организации (сумма строк по гр. 6) за вычетом численности иностранных работников (сумма строк по гр. 7) к общей численности работников организации (по состоянию на 1 января года, предшествующего году проведения конкурса), в процентах</p>	<p>100,0% – 5 баллов от 95,1 до 99,9% – 4 балла от 90,1 до 95,0% – 3 балла от 85,1 до 90,0% – 2 балл от 80,1 до 85,0% – 1 балл 80,0% и менее – 0 баллов</p>
4.2. Доля инвалидов в общей численности работников	<p>Источники: форма П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников», данные первичной кадровой учетной документации (либо справка с информацией о численности инвалидов, подготовленная на основании данных первичной кадровой учетной документации, за подписью руководителя организации и заверенная печатью организации)</p> <p>Рассчитывается как отношение численности инвалидов по состоянию на конец года, предшествующего году проведения конкурса, к среднесписочной численности работников на конец того же года (гр. 1 стр. 01 раздела 1 «Численность, начисленная заработная плата работников и отработанное время» формы П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников»), в процентах</p>	<p>более 4% – 5 баллов от 2 до 4% – 3 балла менее 2% – 0 баллов</p>
4.3. Использование гибких форм занятости	<p>Источники: трудовой договор, локальный нормативный акт</p> <p>Примечание: Баллы начисляются при наличии женщин с детьми дошкольного и младшего школьного возраста, женщин с детьми-инвалидами, инвалидов, работающих на дому, либо в условиях скользящего (гибкого) графика работы</p>	<p>надомный труд – 2 балла скользящий (гибкий) график работы – 2 балла иные гибкие формы занятости – по 1 баллу (не более 2 мероприятий)</p>

2. «За создание и развитие рабочих мест в организациях непромышленной сферы»

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
1. Системность деятельности организации		
1.1. Наличие политики, плана действий (перечня мероприятий)	Источники: политика и(или) план действий (перечень мероприятий), свидетельствующие о системном подходе по организации деятельности в рамках номинации, локальные нормативные акты организации по их разработке и утверждению.	наличие – 3 балла отсутствие – 0 баллов
1.2. Информирование о социальных результатах деятельности организации (интернет - ресурсы, официальные отчеты (социальные), информационные листки и другие)	Источники: локальные нормативные акты организации, регламентирующие соответствующие мероприятия, официальные отчеты (социальные), адреса соответствующих интернет - ресурсов, публикации в средствах массовой информации и другие.	наличие – 3 балла (при подтверждении документами); (заявлено, но не подтверждено документами) - 1 балл; отсутствие – 0 баллов
2. Создание новых рабочих мест и модернизация имеющихся рабочих мест		
2.1. Отношение численности принятых работников на дополнительно введенные рабочие места к средней численности работников	Источники: отчетность по форме федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников» за декабрь-месяц по трем годам, предшествующим проведению конкурса (годовые - для юридических лиц, средняя численность работников которых не превышает 15 человек) Рассчитывается в процентах как среднее за три года, предшествующих проведению конкурса, отношение численности принятых работников на дополнительно введенные рабочие места (гр.1 стр.13 раздела 2 «Движение работников»; для 2009 г. - гр.1 стр.22 раздела 3 «Движение работников») к средней численности работников (гр. 2 стр. 01 раздела 1 «Численность, начисленная заработная плата работников и отработанное время») Примечание: Численность принятых работников на дополнительно введенные рабочие места по 2010 и 2011 годам определяется без учета работников организаций, привлеченных к выполнению работ временного характера или общественных работ на условиях внутреннего совместительства, в связи с мерами, принятыми по	Для организаций с штатной численностью: а) свыше 600: от 10,1% – 10 баллов 7,1 – 10,0% – 9 баллов 5,1 – 7,0% – 8 баллов 3,1 – 5,0% – 7 баллов 1,1 – 3,0% – 6 баллов 0,41 – 1,0% – 5 баллов 0,31 – 0,40% – 4 балла 0,21 – 0,30% – 3 балла 0,11 – 0,20% – 2 балла 0,06 – 0,10% – 1 балл 0,05% и менее – 0 баллов. б) свыше 250 до 600 сотрудников: от 15,1% – 10 баллов 12,6 – 15,0% - 9 баллов 10,1 – 12,5% – 8 баллов

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
	снижению напряженности на рынке труда.	<p>8,4 – 10,0% – 7 баллов 5,9 – 8,3% – 6 баллов 4,2 – 5,8% – 5 баллов 3,4 – 4,1% – 4 балла 2,6 – 3,3% – 3 балла 1,7 – 2,5% – 2 балла 0,9 – 1,7% – 1 балл 0,8 и менее – 0 баллов;</p> <p>в) свыше 100 до 250 сотрудников: от 20,1% – 10 баллов 15,8 – 20,0% – 9 баллов 13,0 – 15,7% – 8 баллов 10,1 – 12,9% – 7 баллов 8,7 – 10,0% – 6 баллов 5,8 – 8,6% – 5 балла 4,4 – 5,7% – 4 балла 3,0 – 4,3% – 3 балла 1,8 – 2,9% – 2 балл 1,2 – 1,7% – 1 балл 1,1% и менее – 0 баллов;</p> <p>г) свыше 15 до 100 сотрудников: от 30,1% – 6 баллов 20,1 – 30,0% - 5 баллов 14,1 – 20,0% – 4 балла 10,1 – 14,0% – 3 балла 6,1 – 10,0% – 2 балла 4,1 – 6,0% – 1 балл 4,0 % и менее – 0 баллов.</p> <p>д) до 15 сотрудников: от 50,1% – 4 балла от 37,6 - 50,0% - 3 балла от 25,1 - 37,6% - 2 балла от 12,5 - 25,0% - 1 балл 12,4 % и менее – 0 баллов.</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
<p>2.2. Отношение ввода в действие новых основных фондов к их полной учетной стоимости на конец периода</p>	<p>Источники: отчетность по форме федерального статистического наблюдения № 11 «Сведения о наличии и движении основных фондов (средств) и других нефинансовых активов» - по крупным и средним коммерческим организациям и №11 (краткая) «Сведения о наличии и движении основных фондов (средств) некоммерческих организаций» - по некоммерческим организациям - из отчетов за три года, предшествующих проведению конкурса.</p> <p>Рассчитывается в процентах как отношение суммарного за три года, предшествующих проведению конкурса, увеличения полной учетной стоимости основных фондов за счет создания новой стоимости (ввода в действие основных фондов, модернизации, реконструкции) (гр. 4 стр. 01 Раздела I «Наличие, движение и состав основных фондов» из отчетов за три года, предшествующих проведению конкурса) к величине основных фондов по полной учетной стоимости на конец предшествующего года (гр. 9 стр. 01 Раздела I «Наличие, движение и состав основных фондов» из отчета за год, предшествующий проведению конкурса)</p>	<p>свыше 50,1 – 5 баллов 40,1 -50,0% – 4 балла 30,1 - 40,0% – 3 балла 20,1 - 30,0% – 2 балла 10,1 - 20,0% – 1 балл 10% и менее – 0 баллов</p>
3. Заработная плата и социальный пакет		
<p>3.1. Цепной индекс реальной заработной платы</p>	<p>Источники:</p> <p>1) Фонд начисленной заработной платы работников и средняя численность работников – отчетность по форме федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников» ежемесячно по четырем годам, предшествующим проведению конкурса (годовые - для юридических лиц, средняя численность работников которых не превышает 15 человек).</p> <p>2) Индексы потребительских цен – данные Росстата</p> <p>Цепной индекс реальной заработной платы рассчитывается как произведение значений ежегодных значений роста реальной начисленной заработной платы в расчете на одного работника за три года, предшествующих проведению конкурса.</p>	<p>от 1,16 и более – 5 баллов от 1,11 до 1,15 – 4 балла от 1,06 до 1,10 – 3 балла от 1,01 до 1,05 – 2 балла 1,0 и менее – 0 баллов</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
	<p>Рост реальной начисленной заработной платы определяется как отношение значения роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы на одного работника в отчетном году к индексу потребительских цен в отчетном году.</p> <p>Рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы на одного работника в отчетном году равен отношению среднемесячной номинальной начисленной заработной платы на одного работника в отчетном году к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате на одного работника в году, предшествующем отчетному.</p> <p>Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в соответствующем году определяется как отношение величины фонда начисленной заработной платы работников (гр. 7 стр. 01 раздела 1 «Численность, начисленная заработная плата работников и отработанное время») к средней численности работников (гр. 1 стр. 01 раздела 1 «Численность, начисленная заработная плата работников и отработанное время»)</p>	
<p>3.2. Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в регионе по соответствующему виду экономической деятельности</p>	<p>Источники:</p> <p>1) Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в расчете на одного работника в среднем за год, предшествующий проведению конкурса, - расчет в п. 2.1.</p> <p>2) Размер среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в регионе по соответствующему виду экономической деятельности – данные Росстата.</p> <p>Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в регионе по соответствующему виду экономической деятельности рассчитывается в процентах в среднем за три года, предшествующих проведению конкурса,</p>	<p>от 150,0% – 5 баллов; 135,1-149,9% – 4 балла; 120,1-135,0% – 3 балла; 105,1-120,0% – 2 балла; 95,1-105,0% – 1 балл; 95,0% и менее – 0 баллов</p>
<p>3.3. Отношение величины наименьшего размера оплаты труда в организации к уровню</p>	<p>Источники:</p> <p>1) Величина наименьшего размера оплаты труда работников организации – наименьший размер оплаты труда работников,</p>	<p>от 130,1 и более – 5 баллов 125,1 – 130,0% – 4 балла 120,1 – 125,0% – 3 балла</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем регионе	<p>предусмотренный коллективным договором, либо наименьшая тарифная ставка (оклад), предусмотренная в штатном расписании организации</p> <p>2) Величина прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе – данные Росстата.</p> <p>Отношение величины наименьшего размера оплаты труда в организации к уровню прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе определяются в процентах на конец года, предшествующего проведению конкурса</p>	<p>115,1 – 120,0% – 2 балла</p> <p>105,1 – 115,0% – 1 балл</p> <p>100,0 – 105,0% – 0 баллов</p> <p>менее 100,0% – (минус 5 баллов)</p>
3.4. Социальный пакет	<p>Источники: сведения о фактическом исполнении обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором, о реализации иных локальных нормативных актов</p> <p>Начисляется 1-2 балла при наличии пункта</p>	<p>предоставление жилья – 2 балла</p> <p>оплата аренды жилья – 2 балла</p> <p>предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на приобретение жилья – 1 балл</p> <p>оплата обучения работников – 2 балла</p> <p>предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на обучение – 1 балл</p> <p>наличие собственной медицинской службы в организации (медсанчасть, медпункт, медкабинет и т.п.) – 2 балла</p> <p>добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС) – 2 балла</p> <p>предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение – 1 балл</p> <p>отчисления в негосударственный пенсионный фонд-1 балл</p> <p>дополнительное пенсионное страхование, в том числе софинансирование платежей на накопительную часть пенсии – 1 балл</p> <p>компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
		<p>культурой и массовым спортом – 1 балл доплата до фактического заработка при временной нетрудоспособности – 1 балл оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников – 2 балла оплата питания в течение рабочего времени – 1 балл оплата культурно-массовых мероприятий – 1 балл наличие детского сада – 1 балл материальная помощь – 1 балл возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях – 1 балл наличие собственного пункта питания в организации (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приёма пищи и т.п.) – 2 балла оплата (частичное) лечения табакокурения за счет средств предприятия – 1 балл наличие оборудованных мест для занятий физической культурой - 1 балл среднемесячные социальные выплаты в расчете на одного работника (форма Росстата № П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников»): более 10 001 руб. – 5 баллов 5 001 – 10 000 руб. – 3 балл 2 001 – 5 000 руб. – 2 балл</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
		1 001 – 2 000 руб. – 1 балл менее 1 000 руб. - 0 баллов иные социальные гарантии работникам, в том числе членам их семей – по 1 баллу за каждый пункт (не более 12 гарантий)
4. Использование кадрового потенциала		
4.1. Отношение численности работников из числа российских граждан к общей численности работников организации	Источники: заявка работодателей, заказчиков работ (услуг), в том числе иностранных граждан, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, о потребности в рабочей силе для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками на предстоящий год (для целей конкурса подразумевается заявка, поданная организацией на тот год, в котором проводится конкурс), утвержденная Приказом Минздравсоцразвития России от 13.07.2010 № 514н, Приказом Минтруда России от 23.01.2014 № 27н. Рассчитывается как отношение общей численности работников организации (сумма строк по гр. 6) за вычетом численности иностранных работников (сумма строк по гр. 7) к общей численности работников организации (по состоянию на 1 января года, предшествующего году проведения конкурса), в процентах	100,0% – 5 баллов от 95,1 до 99,9% – 4 балла от 90,1 до 95,0% – 3 балла от 85,1 до 90,0% – 2 балл от 80,1 до 85,0% – 1 балл 80,0% и менее – 0 баллов
4.2. Доля инвалидов в общей численности работников	Источники: форма П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников», данные первичной кадровой учетной документации (либо справка с информацией о численности инвалидов, подготовленная на основании данных первичной кадровой учетной документации, за подписью руководителя организации и заверенная печатью организации) Рассчитывается как отношение численности инвалидов по состоянию на конец года, предшествующего году проведения конкурса, к среднесписочной численности работников на конец того же года (гр. 1 стр. 01 раздела 1 «Численность, начисленная заработная плата работников и отработанное время» формы П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников»), в процентах	более 4% – 5 баллов от 2 до 4% – 3 балла менее 2% – 0 баллов
4.3. Использование гибких форм	Источники: трудовой договор, локальный нормативный акт	надомный труд – 2 балла

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
занятости	Примечание: Баллы начисляются при наличии женщин с детьми дошкольного и младшего школьного возраста, женщин с детьми-инвалидами, инвалидов, работающих на дому, либо в условиях скользящего (гибкого) графика работы	скользящий (гибкий) график работы – 2 балла иные гибкие формы занятости – по 1 баллу (не более 2 форм) отсутствие – 0 баллов

3. «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
1. Состояние условий труда, производственный травматизм и профессиональная заболеваемость		
1.1. Динамика уровня производственного травматизма	Источник: отчетность по форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» Рассчитывается в относительных единицах как средний за три года, предшествующих проведению конкурса, прирост уровня производственного травматизма, т.е. отношения численности пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более (гр. 4 стр. 01) к средней численности работников (работники списочного состава и внешние совместители) (стр. 14)	отсутствует или менее 1 – 5 баллов равен 1 – 0 баллов более 1 – минус 5 баллов
1.2. Динамика уровня профессиональной заболеваемости	Источник: отчетность по форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» Рассчитывается в относительных единицах как средний за три года, предшествующих проведению конкурса, прирост уровня профессиональной заболеваемости, т.е. отношения численности лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием (гр. 4 стр. 10) к средней численности работников (работники списочного состава и внешние совместители) (стр. 14)	отсутствует или менее 1 – 5 баллов равен 1 – 0 баллов более 1 – минус 5 баллов
1.3 Динамика уровня занятости в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам	Источник: отчетность по форме 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда» Рассчитывается в относительных единицах как средний за три года,	отсутствует или менее 1 – 3 балла равен 1 – 0 баллов более 1 – минус 3 балла

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
	предшествующих проведению конкурса, прирост показателя отношения численности работников, занятых в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда (гр. 3 стр. 02 раздела 1 «Состояние условий труда») к списочной численности работников (гр. 3 стр. 01 раздела 1 «Состояние условий труда»)	
1.4. Динамика уровня занятости на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда	<p>Источник: отчетность по форме 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда»</p> <p>Рассчитывается в относительных единицах как средний за три года, предшествующих проведению конкурса, прирост показателя отношения численности работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда (гр. 3 стр. 10 раздела 1 «Состояние условий труда») к списочной численности работников (гр. 3 стр. 01 раздела 1 «Состояние условий труда»)</p>	отсутствует или менее 1 – 3 балла равен 1 – 0 баллов более 1 – минус 3 балла
2. Организация охраны труда		
2.1. Привлечение работников (их представительных органов) к организации охраны труда	Источники: Положение о комиссии по охране труда, об уполномоченных по охране труда, отчеты о деятельности комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда, иные локальные акты организации, подтверждающие участие работников в организации охраны труда в году, предшествующем проведению конкурса	<p>наличие комиссии по охране труда, созданной на двусторонней основе – 3 балла</p> <p>наличие утвержденного положения – 2 балл</p> <p>наличие отчета о деятельности комиссии по охране труда – 2 балла</p> <p>наличие уполномоченных по охране труда в организации – 1 балл</p> <p>иные формы участия работников (их представительных органов) в обеспечении безопасных условий труда – по 1 баллу за каждую</p> <p>отсутствие – 0 баллов (не более – 4 форм)</p> <p>отсутствие – 0 баллов</p>
2.2. Проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) на рабочих местах	Источник: Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда (таблица 1, раздел V,) приложение №3 к Приказу Минтруда России от 24 января 2014 № 33н	от 90,0 до 100% – 5 баллов от 80,0 до 89,9% – 4 балла от 70,0 до 79,9% – 3 балла

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
	"Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению", сводная ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда (приложение к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному Приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н). Рассчитывается в процентах как отношение суммарного количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (графа 3) в течение пяти лет, предшествующих проведению конкурса, к количеству рабочих мест (графа 2) на момент проведения последней специальной оценки условий труда	от 60,0 до 69,9% – 2 балла от 50,0 до 59,9% – 1 балл менее 50,0% – 0 баллов
2.3. Отражение информации о политике охраны труда в открытых источниках информации	Источники: корпоративная социальная отчетность, разделы годового отчета организации, разделы Интернет-сайта и другие открытые источники информации	Нефинансовая отчетность - 3 балла; Разделы годового отчета - 2 балла, Разделы интернет-сайта организации - 1 балл, Другие открытые источники информации - 1 балл. Максимально за данный показатель - 5 баллов, указывается не более 5 источников
2.4. Укомплектованность кадрами службы охраны труда	Источники: 1) Нормативная численность работников службы охраны труда - Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденные Постановлением Минтруда России от 22.01.2001 № 10 2) Фактическая численность работников службы охраны труда – штатное расписание Рассчитывается как отношение фактической численности работников службы охраны труда к ее нормативному значению на конец года, предшествующего проведению конкурса, в процентах	100% и более – 3 балла от 70 до 99,9% – 1 балл менее 70% - 0 баллов
3. Реализация мероприятий, направленных на профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний		
3.1. Наличие комплексных программ	Источники: утвержденные комплексные программы (перечни, планы)	наличие программы (перечня, плана)

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, по организации рационального режима труда и отдыха	мероприятий) по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, по организации рационального режима труда и отдыха, отчеты об их исполнении по итогам года, предшествующего проведению конкурса	мероприятий) по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости – 3 балла наличие системы управления охраной труда в организации - 3 балла наличие программы (перечня, плана мероприятий) по организации рационального режима труда и отдыха – 2 балла наличие отчетов об исполнении указанных программ (перечней, планов мероприятий) – дополнительно по 2 балла
3.2. Реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний	Источник: расчетная ведомость по средствам Фонда социального страхования Российской Федерации (форма 4-ФСС РФ) Указывается при наличии данных по гр. 4 стр. 9 Таблицы 8 «Расходы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»	наличие – 3 балла отсутствие – 0 баллов
3.3. Проведение за счет средств работодателя медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	Источник: заключительный акт медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в году, предшествующем проведению конкурса, другие локальные нормативные акты организации, подтверждающие проведение медицинских осмотров работников.	наличие – 3 балла отсутствие – 0 баллов
4. Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием		
4.1. Дополнительное обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	Источники: локальные нормативные акты об установлении повышенных норм или более качественные и эффективные, коллективный договор, отчет о его выполнении, соглашение с представительным органом работников, официальные отчеты	наличие – 5 баллов отсутствие – 0 баллов

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
	(социальные)	
4.2. Дополнительное обеспечение работников санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием сверх установленной нормы	Источники: локальные нормативные акты об установлении повышенных норм, коллективный договор, отчет о его выполнении, соглашение с представительным органом работников, официальные отчеты (социальные)	наличие – 5 баллов отсутствие – 0 баллов
5. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда		
Дополнительное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Источники: коллективный договор, отчет о его исполнении, официальные отчеты (социальные) Рассчитывается как отношение объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда за три года, предшествующие проведению конкурса, к сумме затрат на производство продукции (работ, услуг), в процентах	более 0,60% – 10 баллов от 0,41 до 0,60% – 7 баллов от 0,21 до 0,40% – 5 баллов 0,20% и менее - 0 баллов

4. «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы»

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
1. Состояние условий труда, производственный травматизм и профессиональная заболеваемость		
1.1. Динамика уровня производственного травматизма	Источник: отчетность по форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» Рассчитывается в относительных единицах как средний за три года, предшествующих проведению конкурса, прирост уровня производственного травматизма, т.е. отношения численности пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более (гр. 4 стр. 01) к средней численности работников (работники списочного состава и внешние совместители) (стр. 14)	отсутствует или менее 1 – 5 баллов равен 1 – 0 баллов более 1 – минус 5 баллов
1.2. Динамика уровня профессиональной заболеваемости	Источник: отчетность по форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» Рассчитывается в относительных единицах как средний за три года,	отсутствует или менее 1 – 5 баллов равен 1 – 0 баллов более 1 – минус 5 баллов

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
	предшествующих проведению конкурса, прирост уровня профессиональной заболеваемости, т.е. отношения численности лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием (гр. 4 стр. 10) к средней численности работников (работники списочного состава и внешние совместители) (стр. 14)	
1.3 Динамика уровня занятости в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам	Источник: отчетность по форме 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда» Рассчитывается в относительных единицах как средний за три года, предшествующих проведению конкурса, прирост показателя отношения численности работников, занятых в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда (гр. 3 стр. 02 раздела 1 «Состояние условий труда») к списочной численности работников (гр. 3 стр. 01 раздела 1 «Состояние условий труда»)	отсутствует или менее 1 – 3 балла равен 1 – 0 баллов более 1 – минус 3 балла
1.4. Динамика уровня занятости на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда	Источник: отчетность по форме 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда» Рассчитывается в относительных единицах как средний за три года, предшествующих проведению конкурса, прирост показателя отношения численности работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда (гр. 3 стр. 10 раздела 1 «Состояние условий труда») к списочной численности работников (гр. 3 стр. 01 раздела 1 «Состояние условий труда»)	отсутствует или менее 1 – 3 балла равен 1 – 0 баллов более 1 – минус 3 балла
2. Организация охраны труда		
2.1. Привлечение работников (их представительных органов) к организации охраны труда	Источники: Положение о комиссии по охране труда, об уполномоченных по охране труда, отчеты о деятельности комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда, иные локальные акты организации, подтверждающие участие работников в организации охраны труда в году, предшествующем проведению конкурса	наличие комиссии по охране труда, созданной на двусторонней основе – 3 балла наличие утвержденного положения – 1 балл наличие отчета о деятельности комиссии по охране труда – 2 балла наличие уполномоченных по охране труда в организации – 1 балл

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
		иные формы участия работников (их представительных органов) в обеспечении безопасных условий труда – по 1 баллу за каждую (не более – 4 форм) отсутствие – 0 баллов
2.2. Проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) на рабочих местах	Источник: Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда (таблица 1, раздел V,) приложение №3 к Приказу Минтруда России от 24 января 2014 № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению", сводная ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда (приложение к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному Приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н). Рассчитывается в процентах как отношение суммарного количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (графа 3) в течение пяти лет, предшествующих проведению конкурса, к количеству рабочих мест (графа 2) на момент проведения последней специальной оценки условий труда	от 90,0 до 100% – 5 баллов от 80,0 до 89,9% – 4 балла от 70,0 до 79,9% – 3 балла от 60,0 до 69,9% – 2 балла от 50,0 до 59,9% – 1 балл менее 50,0% – 0 баллов
2.3. Отражение информации о деятельности по обеспечению охраны труда в открытых источниках	Источники: корпоративная социальная отчетность, разделы годового отчета организации, разделы Интернет-сайта и другие открытые источники информации	Нефинансовая отчетность - 3 балла; Разделы годового отчета - 2 балла, Разделы интернет-сайта организации - 1 балл, Другие открытые источники информации - 1 балл. Максимально за данный показатель - 5 баллов, указывается не более 5 источников
2.4. Укомплектованность кадрами службы охраны труда	Источники: 1) Нормативная численность работников службы охраны труда - Межотраслевые нормативы численности работников службы	100% и более – 3 балла от 70 до 99,9% – 1 балл менее 70% - 0 баллов

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
	<p>охраны труда в организациях, утвержденные Постановлением Минтруда России от 22.01.01 № 10</p> <p>2) Фактическая численность работников службы охраны труда – штатное расписание</p> <p>Рассчитывается как отношение фактической численности работников службы охраны труда к ее нормативному значению на конец года, предшествующего проведению конкурса, в процентах</p>	
3. Реализация мероприятий, направленных на профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний		
<p>3.1. Наличие комплексных программ профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, по организации рационального режима труда и отдыха</p>	<p>Источники: утвержденные комплексные программы (планы, перечни мероприятий) по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, по организации рационального режима труда и отдыха, отчеты об их исполнении по итогам года, предшествующего проведению конкурса</p>	<p>наличие программы (перечня мероприятий) по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости – 3 балла</p> <p>наличие системы управления охраной труда в организации - 3 балла</p> <p>наличие программы (перечня мероприятий) по организации рационального режима труда и отдыха – 2 балла</p> <p>наличие программы (плана, перечня мероприятий) по организации рационального режима труда и отдыха – 2 балла</p> <p>наличие отчетов об исполнении указанных программ (планов мероприятий) – дополнительно по 2 балла</p>
<p>3.2. Реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний</p>	<p>Источник: расчетная ведомость по средствам Фонда социального страхования Российской Федерации (форма 4-ФСС РФ)</p> <p>Указывается при наличии данных по гр. 4 стр. 9 Таблицы 8 «Расходы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»</p>	<p>наличие – 3 балла</p> <p>отсутствие – 0 баллов</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
3.3. Проведение за счет средств работодателя углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	Источник: локальные нормативные акты организации, подтверждающие проведение углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в году, предшествующем проведению конкурса	наличие – 3 балла отсутствие – 0 баллов
4. Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием		
4.1. Дополнительное обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	Источники: локальные нормативные акты об установлении повышенных норм, коллективный договор, отчет о его выполнении, соглашение с представительным органом работников, официальные отчеты (социальные)	наличие – 5 баллов отсутствие – 0 баллов
4.2. Дополнительное обеспечение работников санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием сверх установленной нормы	Источники: локальные нормативные акты об установлении повышенных норм или более качественные и эффективные, коллективный договор, отчет о его выполнении, соглашение с представительным органом работников, официальные отчеты (социальные)	наличие – 5 баллов отсутствие – 0 баллов
5. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда		
Дополнительное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Источники: коллективный договор, отчет о его исполнении, официальные отчеты (социальные) Рассчитывается как отношение объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда за три года, предшествующие проведению конкурса, к сумме затрат на производство продукции (работ, услуг), в процентах	более 0,60% – 10 баллов от 0,41 до 0,60% – 7 баллов от 0,21 до 0,40% – 5 баллов 0,20% и менее - 0 баллов

5. «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
1. Управление человеческими ресурсами организации		
1.1. Проведение оценки результатов деятельности работников	Источник: локальный нормативный акт, утверждающий методику и/или регламентирующий процедуры оценки результативности деятельности работников, а также учет такой оценки при определении размеров оплаты труда и	используется утвержденная методика и критерии оценки результативности работников – 5 баллов осуществляется учет результатов

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
	стимулирующих выплат	оценки при определении размеров оплаты труда и стимулирующих выплат – 2 балла создание прозрачной системы оценки результатов труда – 1 балл оценка отсутствует – 0 баллов
1.2. Реализация социальных программ, способствующих формированию человеческих ресурсов организации	Источники: сведения о фактическом исполнении обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором, о реализации иных локальных нормативных актов (публикации в открытых источниках информации, официальные отчеты (социальные) и другое) Начисляется 1-2 балла при наличии пункта	добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС) – 2 балла компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом – 1 балл оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников – 2 балла получение работниками дополнительного образования за счет организации – 2 балла предоставление займов на льготных условиях (на обучение и другие нужды) – 1 балл иные программы, направленные на развитие человеческих ресурсов организации – по 1 баллу за каждую (не более – 4 программ) отсутствие – 0 баллов
1.3. Мероприятия по закреплению в организации молодых специалистов, в том числе выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, избравших работу по	Источник: коллективный договор, иные локальные нормативные акты организации, официальные отчеты (социальные)	предоставление жилья по месту работы – 2 балла возможность приобретения жилья на льготных условиях – 2 балла меры материального стимулирования:

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
профильной профессии		<p>единовременное пособие при трудоустройстве – 2 балла</p> <p>стимулирующие надбавки к заработной плате – 2 балла</p> <p>бесплатный проезд к месту работы и обратно – 1 балл</p> <p>программа адаптации молодых специалистов в коллективе – 2 балла</p> <p>финансирование деятельности молодежного совета в организации (при их наличии) - 1 балл</p> <p>иные меры – по 1 баллу за каждое (не более – 5 мероприятий)</p> <p>отсутствие – 0 баллов</p>
1.4. Периодичность проведения оценки компетенции персонала (аттестации работников)	<p>Источник: локальные нормативные акты, регламентирующие порядок проведения аттестации работников, планы проведения аттестаций работников за 5 лет, предшествующих проведению конкурса, либо данные первичной кадровой учетной документации</p> <p>Примечание: при оценке не учитывается проведение обязательной аттестации работников, предусмотренной законодательством Российской Федерации в отношении отдельных профессий и должностей</p>	<p>каждые 2 года – 5 баллов</p> <p>каждые 3 года – 4 балла</p> <p>каждые 4 года – 3 балла</p> <p>каждые 5 лет – 2 балла</p> <p>отсутствует, либо реже 5 лет – 0 баллов</p>
1.5. Охват мероприятиями по оценке компетенции персонала (аттестации работников)	<p>Источник: локальные нормативные акты, регламентирующие порядок проведения аттестации работников, план проведения аттестации работников за год, предшествующий проведению конкурса, либо данные первичной кадровой учетной документации (личные карточки работников)</p> <p>Рассчитывается как отношение численности работников, прошедших аттестацию за год, предшествующий проведению конкурса, к численности работников, подлежащих аттестации (запланированных к аттестации) в том же году, в процентах</p> <p>Примечание: при оценке не учитывается проведение</p>	<p>40% и более – 5 баллов</p> <p>30,0 – 39,9% – 4 балла</p> <p>20,0 – 29,9% – 3 балла</p> <p>10,0 – 19,9% – 2 балла</p> <p>отсутствует, либо менее 10,0% – 0 баллов</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
	обязательной аттестации работников, предусмотренной законодательством Российской Федерации в отношении отдельных профессий и должностей	
1.6. Формирование кадрового резерва	Источник: Положение о кадровом резерве, либо иные локальные нормативные акты о формировании кадрового резерва, официальные отчеты (социальные)	наличие кадрового резерва – 3 балла отсутствие кадрового резерва – 0 баллов
2. Внутрифирменное обучение (повышение квалификации)		
2.1. Повышение квалификации работников	<p>Источник:</p> <p>до 2014 года - форма № 1 кадры «Сведения о дополнительном профессиональном образовании работников в организациях», (приказ Росстата от 6 сентября 2010 г. № 305) раздел 1 «Профессиональное обучение» гр. 1 стр. 05;</p> <p>с 2014 года - форма № 1 кадры «Сведения об обучении работников организаций» (приказ Росстата от 29 августа 2013 г. № 349) раздел 1 «Профессиональное обучение в отчетном году» гр. 1 стр. 02;</p> <p>другие года - локальные нормативные акты, регламентирующие порядок повышения квалификации работников; или планы повышения квалификации работников за 3 года, предшествующих проведению конкурса, либо данные первичной кадровой учетной документации (личные карточки работников)</p> <p>Рассчитывается как отношение численности работников, прошедших повышение квалификации за три года, предшествующие проведению конкурса, к среднесписочной численности работников на конец предыдущего года (гр. 2 стр. 01 раздела 1 «Численность, начисленная заработная плата работников и отработанное время» формы П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников»), в процентах.</p> <p>Примечание: при оценке не учитывается проведение обязательного повышения квалификации работников, предусмотренного законодательством Российской Федерации в отношении отдельных профессий и должностей</p>	от 80,0 до 100,0% – 5 баллов от 60,0 до 79,9% – 4 балла от 40,0 до 59,9% – 3 балла менее 40,0% – 0 баллов

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
2.2. Организация наставничества и иные мероприятия по распространению передового опыта	Источник: локальные нормативные акты о производственном наставничестве, о системе оплаты труда, предусматривающие надбавки за наставничество, о проведении мероприятий по распространению передового опыта, о реализации программ адаптации вновь принятых работников, об организации профессиональной карьеры работников, официальные отчеты (социальные)	<p>организация наставничества – 3 балла надбавки за наставничество – 1 балл проведение мероприятий по распространению передового опыта – 2 балла программы адаптации вновь принятых работников – 2 балла обучение вновь принятых работников – 1 балл организация профессиональной карьеры работников (в том числе продвижение внутренних работников на руководящие должности) – 2 балла система поощрения рационализаторских предложений – 1 балл иные мероприятия по распространению передового опыта – по 1 баллу за каждое (не более 6 мероприятий) отсутствие – 0 баллов</p>
3. Развитие корпоративной культуры		
Развитие корпоративной культуры	<p>Источник: локальные нормативные акты, регламентирующие соответствующие мероприятия, утверждающие соответствующие корпоративные документы, положения о конкурсах профессионального мастерства, публикации, официальные отчеты (социальные) Баллы начисляются при наличии пунктов по состоянию на конец года, предшествующего проведению конкурса</p>	<p>наличие системы корпоративных стандартов – 1 балл наличие кодекса корпоративной этики – 1 балл пропаганда здорового образа жизни как элемент корпоративной культуры – 1 балл проведение семинаров и тренингов, в том числе по развитию «команды» - 2 балла выпуск внутреннего информационного издания (газета, журнал, бюллетень, электронное издание, Интранет)</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
		– 1 балл публикация корпоративной социальной отчетности – 1 балл публикация информации о социальных результатах деятельности организации – 1 балл проведение конкурсов профессионального мастерства – 1 балл создание иных механизмов поддержания корпоративной культуры – по 1 баллу (не более 3 механизмов) отсутствие – 0 баллов
4. Взаимодействие с учреждениями профессионального образования		
4.1. Заключение соглашений с учреждениями профессионального образования	Источник: Соглашение (соглашения) о взаимодействии с учреждениями профессионального образования, действовавшие в году, предшествующем проведению конкурса Примечание: для образовательных учреждений, участвующих в конкурсе по данной номинации, учитываются соглашения, заключенные с организациями - работодателями	наличие более 1 соглашения с различными учреждениями профессионального образования – 2 балла наличие 1 соглашения – 1 балл отсутствие – 0 баллов
4.2. Содержание соглашений с учреждениями профессионального образования	Источник: Соглашение (соглашения) о взаимодействии с учреждениями профессионального образования, действовавшие в году, предшествующем проведению конкурса Примечание: для образовательных учреждений, участвующих в конкурсе по данной номинации, учитываются соглашения, заключенные с организациями - работодателями	целевая профессиональная подготовка: начальное (и/или среднее) профессиональное образование – 1 балл высшее профессиональное образование – 2 балла целевая аспирантура, в том числе соискательство – 3 балла иные мероприятия (кроме мероприятий, предусмотренных пунктами 4.3 и 4.4) – по 1 баллу за каждое мероприятие за каждое (не более 3 мероприятий) отсутствие – 0 баллов
4.3. Организация производственной	Источник: Соглашение (соглашения) о взаимодействии с	наличие – 2 балла

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
практики для учащихся	учреждениями профессионального образования, действовавшие в году, предшествующем проведению конкурса, либо иные документы, в случае проведения мероприятия без заключения соглашения Примечание: для образовательных учреждений, участвующих в конкурсе по данной номинации, учитываются соглашения, заключенные с организациями - работодателями	отсутствие – 0 баллов
4.4. Мероприятия по информированию учащихся о вакансиях, предоставляемых предприятием	Источник: Соглашение (соглашения) о взаимодействии с учреждениями профессионального образования, действовавшие в году, предшествующем проведению конкурса, либо иные документы, в случае проведения мероприятия без заключения соглашения Примечание: для образовательных учреждений, участвующих в конкурсе по данной номинации, учитываются соглашения, заключенные с организациями – работодателями	наличие – 2 балла отсутствие – 0 баллов

6. «За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы»

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
1. Управление человеческими ресурсами организации		
1.1. Проведение оценки результатов деятельности работников	Источник: локальный нормативный акт, утверждающий методику и/или регламентирующий процедуры оценки результативности деятельности работников, а также учет такой оценки при определении размеров оплаты труда и стимулирующих выплат	используется утвержденная методика и критерии оценки результативности работников – 5 баллов осуществляется учет результатов оценки при определении размеров оплаты труда и стимулирующих выплат – 2 балла создание прозрачной системы оценки результатов труда – 1 балл оценка отсутствует – 0 баллов
1.2. Реализация социальных программ, способствующих формированию человеческих ресурсов организации	Источники: сведения о фактическом исполнении обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором, о реализации иных локальных нормативных актов (публикации в	добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС) – 2 балла

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
	<p>открытых источниках информации, официальные отчеты (социальные) и другое) Начисляется 1-2 балла при наличии пункта</p>	<p>компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом – 1 балл оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников – 2 балла получение работниками дополнительного образования за счет организации – 2 балла предоставление займов на льготных условиях (на обучение и другие нужды) – 1 балл иные программы, направленные на развитие человеческих ресурсов организации – по 1 баллу за каждую (не более – 4 программ) отсутствие – 0 баллов</p>
<p>1.3. Мероприятия по закреплению в организации молодых специалистов, в том числе выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, избравших работу по профильной профессии</p>	<p>Источник: коллективный договор, иные локальные нормативные акты организации, официальные отчеты (социальные)</p>	<p>предоставление жилья по месту работы – 2 балла возможность приобретения жилья на льготных условиях – 2 балла меры материального стимулирования: единовременное пособие при трудоустройстве – 2 балла стимулирующие надбавки к заработной плате – 2 балла бесплатный проезд к месту работы и обратно – 1 балл программа адаптации молодых специалистов в коллективе – 2 балла финансирование деятельности</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
		молодежного совета в организации (при их наличии) - 1 балл иные меры – по 1 баллу за каждое (не более 5 мероприятий)
1.4. Периодичность проведения оценки компетенции персонала (аттестации работников)	Источник: локальные нормативные акты, регламентирующие порядок проведения аттестации работников, планы проведения аттестаций работников за 5 лет, предшествующих проведению конкурса, либо данные первичной кадровой учетной документации Примечание: при оценке не учитывается проведение обязательной аттестации работников, предусмотренной законодательством Российской Федерации в отношении отдельных профессий и должностей	каждые 2 года – 5 баллов каждые 3 года – 4 балла каждые 4 года – 3 балла каждые 5 лет – 2 балла отсутствует, либо реже 5 лет – 0 баллов
1.5. Охват мероприятиями по оценке компетенции персонала (аттестации работников)	Источник: локальные нормативные акты, регламентирующие порядок проведения аттестации работников, план проведения аттестации работников за год, предшествующий проведению конкурса, либо данные первичной кадровой учетной документации (личные карточки работников) Рассчитывается как отношение численности работников, прошедших аттестацию за год, предшествующий проведению конкурса, к численности работников, подлежащих аттестации (запланированных к аттестации) в том же году, в процентах Примечание: при оценке не учитывается проведение обязательной аттестации работников, предусмотренной законодательством Российской Федерации в отношении отдельных профессий и должностей	40% и более – 5 баллов 30,0 – 39,9% – 4 балла 20,0 – 29,9% – 3 балла 10,0 – 19,9% – 2 балла отсутствует, либо менее 10,0% – 0 баллов
1.6. Формирование кадрового резерва	Источник: Положение о кадровом резерве, либо иные локальные нормативные акты о формировании кадрового резерва, официальные отчеты (социальные)	наличие кадрового резерва – 3 балла отсутствие кадрового резерва – 0 баллов
2. Внутрифирменное обучение (повышение квалификации)		
2.1. Повышение квалификации работников	Источник: до 2014 года - форма № 1 кадры «Сведения о дополнительном	от 80,0 до 100,0% – 5 баллов от 60,0 до 79,9% – 4 балла

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
	<p>профессиональном образовании работников в организациях», (приказ Росстата от 6 сентября 2010 г. № 305) раздел 1 «Профессиональное обучение» гр. 1 стр. 05;</p> <p>с 2014 года - форма № 1 кадры «Сведения об обучении работников организаций» (приказ Росстата от 29 августа 2013 г. № 349) раздел 1 «Профессиональное обучение в отчетном году» гр. 1 стр. 02;</p> <p>другие года - локальные нормативные акты, регламентирующие порядок повышения квалификации работников; или планы повышения квалификации работников за 3 года, предшествующих проведению конкурса, либо данные первичной кадровой учетной документации (личные карточки работников)</p> <p>Рассчитывается как отношение численности работников, прошедших повышение квалификации за три года, предшествующие проведению конкурса, к среднесписочной численности работников на конец предыдущего года (гр. 2 стр. 01 раздела 1 «Численность, начисленная заработная плата работников и отработанное время» формы П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников»), в процентах.</p> <p>Примечание: при оценке не учитывается проведение обязательного повышения квалификации работников, предусмотренного законодательством Российской Федерации в отношении отдельных профессий и должностей</p>	<p>от 40,0 до 59,9% – 3 балла менее 40,0% – 0 баллов</p>
<p>2.2. Организация наставничества и иные мероприятия по распространению передового опыта</p>	<p>Источник: локальные нормативные акты о производственном наставничестве, о системе оплаты труда, предусматривающие надбавки за наставничество, о проведении мероприятий по распространению передового опыта, о реализации программ адаптации вновь принятых работников, об организации профессиональной карьеры работников, официальные отчеты (социальные)</p>	<p>организация наставничества – 3 балла надбавки за наставничество – 1 балл проведение мероприятий по распространению передового опыта – 2 балла программы адаптации вновь принятых работников – 2 балла обучение вновь принятых работников</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
		– 1 балл организация профессиональной карьеры работников (в том числе продвижение внутренних работников на руководящие должности) – 2 балла система поощрения рационализаторских предложений – 1 балл иные мероприятия по распространению передового опыта – по 1 баллу за каждое (не более 6 мероприятий)
3. Развитие корпоративной культуры		
Развитие корпоративной культуры	Источник: локальные нормативные акты, регламентирующие соответствующие мероприятия, утверждающие соответствующие корпоративные документы, положения о конкурсах профессионального мастерства, публикации, официальные отчеты (социальные) Баллы начисляются при наличии пунктов по состоянию на конец года, предшествующего проведению конкурса	наличие системы корпоративных стандартов – 1 балл наличие кодекса корпоративной этики – 1 балл пропаганда здорового образа жизни как элемент корпоративной культуры – 1 балл проведение семинаров и тренингов, в том числе по развитию «команды» - 2 балла выпуск внутреннего информационного издания (газета, журнал, бюллетень, электронное издание, Интранет) – 1 балл публикация корпоративной социальной отчетности – 1 балл публикация информации о социальных результатах деятельности организации – 1 балл проведение конкурсов профессионального мастерства

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
		– 1 балл создание иных механизмов поддержания корпоративной культуры – по 1 баллу (не более 4 механизмов) отсутствие – 0 баллов
4. Взаимодействие с учреждениями профессионального образования		
4.1. Заключение соглашений с учреждениями профессионального образования	Источник: Соглашение (соглашения) о взаимодействии с учреждениями профессионального образования, действовавшие в году, предшествующем проведению конкурса Примечание: для образовательных учреждений, участвующих в конкурсе по данной номинации, учитываются соглашения, заключенные с организациями - работодателями	наличие более 1 соглашения с различными учреждениями профессионального образования – 2 балла наличие 1 соглашения – 1 балл отсутствие – 0 баллов
4.2. Содержание соглашений с учреждениями профессионального образования	Источник: Соглашение (соглашения) о взаимодействии с учреждениями профессионального образования, действовавшие в году, предшествующем проведению конкурса Примечание: для образовательных учреждений, участвующих в конкурсе по данной номинации, учитываются соглашения, заключенные с организациями - работодателями	целевая профессиональная подготовка: начальное (и/или среднее) профессиональное образование – 1 балл высшее профессиональное образование – 2 балла целевая аспирантура, в том числе соискательство – 3 балла иные мероприятия (кроме мероприятий, предусмотренных пунктами 4.3и 4.4) – по 1 баллу за каждое мероприятие (не более 3 мероприятий)
4.3. Организация производственной практики для учащихся	Источник: Соглашение (соглашения) о взаимодействии с учреждениями профессионального образования, действовавшие в году, предшествующем проведению конкурса, либо иные документы, в случае проведения мероприятия без заключения соглашения Примечание: для образовательных учреждений, участвующих в конкурсе по данной номинации, учитываются соглашения,	наличие – 2 балла отсутствие – 0 баллов

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
4.4. Мероприятия по информированию учащихся о вакансиях, предоставляемых предприятием	<p>заклученные с организациями - работодателями</p> <p>Источник: Соглашение (соглашения) о взаимодействии с учреждениями профессионального образования, действовавшие в году, предшествующем проведению конкурса, либо иные документы, в случае проведения мероприятия без заключения соглашения</p> <p>Примечание: для образовательных учреждений, участвующих в конкурсе по данной номинации, учитываются соглашения, заключенные с организациями – работодателями</p>	<p>наличие – 2 балла</p> <p>отсутствие – 0 баллов</p>

7. «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
1. Организация мероприятий по поддержке здорового образа жизни работников		
1.1. Программа (план мероприятий) по поддержке здорового образа жизни работников	Источник: локальные нормативные акты об утверждении программы (плана мероприятий), документы о выполнении программы (плана мероприятий) по итогам года, предшествующего проведению конкурса, официальные отчеты (социальные)	наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов
1.2. Мероприятия по поддержке здорового образа жизни работников	<p>Источник: локальный нормативный акт об утверждении программы (плана, перечня мероприятий) или иной локальный нормативный акт, содержащий мероприятия по поддержке здорового образа жизни работников, документы о выполнении программы (плана мероприятий) по итогам года, предшествующего проведению конкурса, официальные отчеты (социальные)</p> <p>Начисляется по 2 балла при наличии соответствующих мероприятий</p>	<p>мероприятия по борьбе с алкоголизмом – 2 балла</p> <p>мероприятия по борьбе с курением – 2 балла</p> <p>стимулирование работников к занятиям физической культурой – 2 балла</p> <p>мероприятия по психологической разгрузке – 2 балла</p> <p>организация сдачи норм ГТО - 2 балла</p> <p>наличие собственной медицинской службы: - самостоятельная медико-</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
		санитарная часть – 2 балла врачебный здравпункт – 1 балл кабинет медицинской профилактики – 1 балл наличие точек питания в организации: столовая с горячим питанием – 1 балл отдельное и оборудованное помещение для приема пищи (холодильник, микроволновка, столы, стулья и т.д.) – 1 балл
1.3. Профилактические мероприятия, способствующие ведению здорового образа жизни работников	<p>Источник: локальный нормативный акт об утверждении программы (перечня мероприятий), документы о выполнении программы (плана мероприятий) по итогам года, предшествующего проведению конкурса, официальные отчеты (социальные)</p> <p>Баллы начисляются при наличии соответствующих мероприятий</p> <p>Примечание: при оценке не учитываются обязательные медицинские осмотры, обеспечение средствами индивидуальной защиты и иные мероприятия, проводимые в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации</p> <p>Обеспечение работников чистой питьевой водой - установка автоматов для воды, специализированных фильтров для очистки водопроводной воды в организации или другие мероприятия</p>	проведение вакцинации – 2 балла; проведение дополнительных медицинских осмотров – 2 балла обеспечение работников чистой питьевой водой – 2 балла оборудование зоны отдыха для работников в организации – 2 балла другие профилактические мероприятия: не требующие финансовых вложений – по 1 баллу за каждое мероприятие (не более 4 мероприятий) требующие финансовых вложений – по 2 балла за каждое мероприятие (не более 4 мероприятий) отсутствие – 0 баллов
1.4. Мероприятия по профилактике социально значимых заболеваний (ВИЧ/СПИД, туберкулез, гепатит и т.д.)	<p>Источники: программа (план мероприятий) по профилактике социально значимых заболеваний, Политика (стратегия) по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, иные локальные нормативные акты</p>	наличие программы (плана мероприятий) по профилактике социально значимых заболеваний –

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
	организации, свидетельствующие о проводимой в указанной сфере работе, официальные отчеты (социальные)	2 балла разработанная и принятая Политика (стратегия) по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах на основании принципов Свода практических правил МОТ «ВИЧ/СПИД и сфера труда» - 2 балла проведение информационно-просветительских мероприятий среди работников организации (интернет-сайт организации, информационные плакаты, показ тематических видеороликов, фильмов, раздача листовок, выпуск стенгазет, брошюр, проведение информационных мероприятий и обучающих семинаров) – 2 балла отсутствие – 0 баллов
1.5. Стимулирование работников к ведению здорового образа жизни	Источник: локальный нормативный акт об утверждении программы (перечня мероприятий), документы о выполнении программы (плана мероприятий) по итогам года, предшествующего проведению конкурса, официальные отчеты (социальные) Баллы начисляются при наличии соответствующих мероприятий	организация «дней здоровья» - 2 балла поощрение работников, ведущих здоровый образ жизни – 2 балла информационные мероприятия по пропаганде здорового образа жизни (стенды и т.д.) – 1 балл другие мероприятия – по 1 баллу (не более 3 мероприятий) отсутствие – 0 баллов
2. Организация занятий физкультурой и массовым спортом		
2.1. Предоставление возможности регулярно заниматься физической культурой и массовым спортом	Источники: правила внутреннего распорядка организации, коллективный договор, предусматривающие соответствующие обязательства, и другие подтверждающие документы	Ежедневно – 5 баллов 5 – 6 дней в неделю – 4 балла 3 – 4 дня в неделю – 3 балла

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
	<p>Оценивается в зависимости от количества дней в течение недели, в которые у работников есть возможность занятия физической культурой</p> <p>Примечание: под предоставлением возможности регулярно заниматься физической культурой понимается создание условий для таких занятий (организация занятий физкультурой на рабочем месте, наличие в организации собственного спортивного зала, либо его аренда, приобретение для работников абонементов на посещение спортивного клуба, фитнес-центра, бассейна и другие)</p>	<p>1 – 2 дня в неделю – 2 балла отсутствие – 0 баллов</p>
<p>2.2. Виды занятий физической культурой и массового спорта, возможность заниматься которыми обеспечена работодателем</p>	<p>Источники: коллективный договор, предусматривающий соответствующие обязательства, договоры аренды спортивных залов, официальные отчеты (социальные) и другие подтверждающие документы</p>	<p>фитнес, аэробика, гимнастика и др. – 2 балла; тренажерный зал – 2 балла командные спортивные игры (волейбол, баскетбол, футбол и т.д.) – 2 балла бассейн – 2 балла сезонные виды спорта (лыжи и др.) – 2 балла другие виды занятий – 1 балл (не более 5 видов) обеспечение наличия инструктора, тренера – дополнительно 1 балл отсутствие – 0 баллов</p>
<p>2.3. Доля работников, фактически участвующих в занятиях физкультурой и массовым спортом, организованных работодателем, в общей численности работников</p>	<p>Источник: внутренняя учетная документация</p> <p>Рассчитывается как отношение численности работников, фактически участвующих в занятиях физкультурой, организованных работодателем, в общей численности работников (форма № П-4 гр. 2 стр. 01 раздела 1 «Численность, начисленная заработная плата работников и отработанное время») на конец года, предшествующего проведению конкурса</p>	<p>90% и более – 5 баллов 70 – 89,9% – 4 балла 40 – 69,9% – 3 балла 20-39,9% – 2 балла 10-19,9% – 1 балл менее 10% – 0 баллов</p>
3. Результативность мероприятий по формированию здорового образа жизни		
<p>3.1. Динамика уровня заболеваемости работников</p>	<p>Источник: данные из документов первичного кадрового учета организации, отчетность по форме федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности, заработной плате и</p>	<p>менее 1 – 3 балла 1 – 0 баллов отсутствие данных или более 1</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
	<p>движении работников» за декабрь-месяц за три года, предшествующих проведению конкурса (годовые - для юридических лиц, средняя численности работников которых не превышает 15 человек)</p> <p>Рассчитывается в относительных единицах как средний прирост за три года, предшествующих проведению конкурса, отношения числа человеко-дней болезни (приходящихся на рабочие дни по календарю) за вычетом числа человеко-дней, приходящихся на отпуска по беременности и родам, работников списочного состава (данные из документов первичного кадрового учета организации), умноженного на 8 часов, к количеству отработанных работниками списочного состава человеко-часов с начала года (стр. 01 гр. 5 раздела 1 «Численность, начисленная заработная плата работников и отработанное время»)</p>	– минус 3 балла

8. «За формирование здорового образа жизни в организациях непромышленной сферы»

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
1. Организация мероприятий по поддержке здорового образа жизни работников		
1.1. Программа (план мероприятий) по поддержке здорового образа жизни работников	Источник: локальные нормативные акты об утверждении программы (плана мероприятий), документы о выполнении программы (плана мероприятий) по итогам года, предшествующего проведению конкурса, официальные отчеты (социальные)	наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов
1.2. Мероприятия по поддержке здорового образа жизни работников	Источник: локальный нормативный акт об утверждении программы (плана, перечня мероприятий) или иной локальный нормативный акт, содержащий мероприятия по поддержке здорового образа жизни работников, документы о выполнении программы (плана мероприятий) по итогам года, предшествующего проведению конкурса, официальные отчеты (социальные) Начисляется по 2 балла при наличии соответствующих мероприятий	<p>мероприятия по борьбе с алкоголизмом – 2 балла</p> <p>мероприятия по борьбе с курением – 2 балла</p> <p>стимулирование работников к занятиям физической культурой – 2 балла</p> <p>мероприятия по психологической разгрузке – 2 балла</p> <p>организация сдачи норм ГТО - 2 балла</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
		<p>наличие собственной медицинской службы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - самостоятельная медико-санитарная часть – 2 балла врачебный здравпункт – 1 балл кабинет медицинской профилактики – 1 балл <p>наличие точек питания в организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> столовая с горячим питанием – 1 балл отдельное и оборудованное помещение для приема пищи (холодильник, микроволновка, столы, стулья и т.д.) – 1 балл отсутствие – 0 баллов
<p>1.3. Профилактические мероприятия, способствующие ведению здорового образа жизни работников</p>	<p>Источник: локальный нормативный акт об утверждении программы (перечня мероприятий), документы о выполнении программы (плана мероприятий) по итогам года, предшествующего проведению конкурса, официальные отчеты (социальные)</p> <p>Баллы начисляются при наличии соответствующих мероприятий</p> <p>Примечание: при оценке не учитываются обязательные медицинские осмотры, обеспечение средствами индивидуальной защиты и иные мероприятия, проводимые в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации</p> <p>Обеспечение работников чистой питьевой водой - установка автоматов для воды, специализированных фильтров для очистки водопроводной воды в организации или другие мероприятия</p>	<p>проведение вакцинации – 2 балла;</p> <p>проведение дополнительных медицинских осмотров – 2 балла</p> <p>обеспечение работников чистой питьевой водой – 2 балла</p> <p>оборудование зоны отдыха для работников в организации – 2 балла</p> <p>другие профилактические мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> не требующие финансовых вложений – по 1 баллу за каждое мероприятие (не более 4 мероприятий) требующие финансовых вложений – по 2 балла за каждое мероприятие (не более 4 мероприятий) отсутствие – 0 баллов
<p>1.4. Мероприятия по профилактике социально значимых заболеваний</p>	<p>Источники: программа (план мероприятий) по профилактике социально значимых заболеваний, Политика (стратегия) по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, иные локальные нормативные акты организации,</p>	<p>наличие программы (плана мероприятий) по профилактике социально значимых заболеваний – 2 балла</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
(ВИЧ/СПИД, туберкулез, гепатит и т.д.)	свидетельствующие о проводимой в указанной сфере работе, официальные отчеты (социальные)	разработанная и принятая Политика (стратегия) по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах на основании принципов Свода практических правил МОТ «ВИЧ/СПИД и сфера труда» - 2 балла проведение информационно-просветительских мероприятий среди работников организации (интернет-сайт организации, информационные плакаты, показ тематических видеороликов, фильмов, раздача листовок, выпуск стенгазет, брошюр, проведение информационных мероприятий и обучающих семинаров) – 2 балла отсутствие – 0 баллов
1.5. Стимулирование работников к ведению здорового образа жизни	Источник: локальный нормативный акт об утверждении программы (перечня мероприятий), документы о выполнении программы (плана мероприятий) по итогам года, предшествующего проведению конкурса, официальные отчеты (социальные) Баллы начисляются при наличии соответствующих мероприятий	организация «дней здоровья» - 2 балла поощрение работников, ведущих здоровый образ жизни – 2 балла информационные мероприятия по пропаганде здорового образа жизни (стенды и т.д.) – 1 балл другие мероприятия – по 1 баллу (не более 3 мероприятий) отсутствие – 0 баллов
2. Организация занятий физкультурой и массовым спортом		
2.1. Предоставление возможности регулярно заниматься физической культурой и массовым спортом	Источники: правила внутреннего распорядка организации, коллективный договор, предусматривающие соответствующие обязательства, и другие подтверждающие документы Оценивается в зависимости от количества дней в течение недели, в которые у работников есть возможность занятия физической культурой Примечание: под предоставлением возможности регулярно заниматься физической культурой понимается создание условий для таких занятий (организация занятий физкультурой на рабочем месте, наличие в организации собственного спортивного зала, либо его аренда,	Ежедневно – 5 баллов 5 – 6 дней в неделю – 4 балла 3 – 4 дня в неделю – 3 балла 1 – 2 дня в неделю – 2 балла отсутствие – 0 баллов

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
	приобретение для работников абонементов на посещение спортивного клуба, фитнес-центра, бассейна и другие)	
2.2. Виды занятий физической культурой и массового спорта, возможность заниматься которыми обеспечена работодателем	Источники: коллективный договор, предусматривающий соответствующие обязательства, договоры аренды спортивных залов, официальные отчеты (социальные) и другие подтверждающие документы	фитнес, аэробика, гимнастика и др. – 2 балла; тренажерный зал – 2 балла командные спортивные игры (волейбол, баскетбол, футбол и т.д.) – 2 балла бассейн – 2 балла сезонные виды спорта (лыжи и др.) – 2 балла другие виды занятий – 1 балл (не более 5 видов) обеспечение наличия инструктора, тренера – дополнительно 1 балл отсутствие – 0 баллов
2.3. Доля работников, фактически участвующих в занятиях физкультурой и массовым спортом, организованных работодателем, в общей численности работников	Источник: внутренняя учетная документация Рассчитывается как отношение численности работников, фактически участвующих в занятиях физкультурой, организованных работодателем, в общей численности работников (форма № П-4 гр. 2 стр. 01 раздела 1 «Численность, начисленная заработная плата работников и отработанное время») на конец года, предшествующего проведению конкурса	90% и более – 5 баллов 70 – 89,9% – 4 балла 40 – 69,9% – 3 балла 20-39,9% – 2 балла 10-19,9% – 1 балл менее 10% – 0 баллов
3. Результативность мероприятий по формированию здорового образа жизни		
3.1. Динамика уровня заболеваемости работников	Источник: данные из документов первичного кадрового учета организации, отчетность по форме федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников» за декабрь-месяц за три года, предшествующих проведению конкурса (годовые - для юридических лиц, средняя численности работников которых не превышает 15 человек) Рассчитывается в относительных единицах как средний прирост за три года, предшествующих проведению конкурса, отношения числа человеко-дней болезни (приходящихся на рабочие дни по календарю) за вычетом числа человеко-дней, приходящихся на отпуска по беременности и родам, работников списочного состава (данные из	менее 1 – 3 балла 1 – 0 баллов отсутствие данных или более 1 – минус 3 балла

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
	документов первичного кадрового учета организации), умноженного на 8 часов, к количеству отработанных работниками списочного состава человеко-часов с начала года (стр. 01 гр. 5 раздела 1 «Численность, начисленная заработная плата работников и отработанное время»)	

9. «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»

Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки, количество баллов
1. Развитие социального партнерства		
1.1. Участие (членство) в объединении работодателей (общероссийском, региональном, территориальном, отраслевом, межотраслевом и т.д.)	Источники: официальные документы (справки) об участии (членстве) в объединениях работодателей	участие в объединении работодателей – 5 баллов неучастие – 0 баллов
1.2. Распространение на организацию и ее работников действия соглашений в области социального партнерства в сфере труда	Источники: соответствующие документы об участии в региональном, отраслевом (межотраслевом) соглашении	участие в региональном соглашении - 2 балла, в территориальном соглашении - 2 балла, отраслевом (межотраслевом) соглашении заключенном на федеральном уровне – 3 балла, отраслевом (межотраслевом) соглашении заключенном на региональном уровне – 2 балла, отраслевом (межотраслевом) соглашении заключенном на территориальном уровне – 1 балл, неучастие – 0 баллов
1.3. Участие (членство) представителей организаций в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне	Источники: Документы, подтверждающие участие (членство) представителей организаций в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне, в том числе нормативные акты об утверждении персонального состава указанных комиссий, копии приглашений на заседания соответствующих комиссий, иные подтверждающие документы	участие – 3 балла неучастие – 0 баллов
1.4. Наличие коллективного договора	Источники: копия коллективного договора,	наличие – 7 баллов

Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки, количество баллов
	действовавшего в году, предшествующем проведению конкурса	отсутствие – 0 баллов
1.5. Выполнение условий коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством	<p>Источники: отчет о выполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, копия коллективного договора.</p> <p>Рассчитывается как отношение числа выполненных условий (пунктов) КД, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством к общему числу условий (пунктов) КД, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, предусмотренных для выполнения сторонами, умноженное на 10 баллов</p> <p>Примечание: оценка не может быть выше 10 баллов</p>	<p>выполнение условий коллективного договора – от 1 до 10 баллов</p> <p>невыполнение – 0 баллов</p>
1.6. Наличие в организации постоянно действующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Источники: Положение о комиссии, иные локальные нормативные акты организации	<p>наличие – 5 баллов</p> <p>отсутствие – 0 баллов</p>
1.7. Сферы полномочий комиссии (комиссий) по регулированию социально-трудовых отношений в организации	Источники: Положение о комиссии (комиссиях) или иные локальные нормативные акты (приказы о создании комиссии), протоколы заседаний, отчеты о работе комиссий, подтверждающие соответствующие сферы полномочий комиссии (комиссий)	<p>разрешение трудовых споров – 5 баллов</p> <p>охрана труда – 5 баллов</p> <p>оплата труда – 3 балла</p> <p>социальные вопросы – 2 балла</p> <p>контроль выполнения условий коллективного договора – 2 балла</p> <p>иные сферы полномочий комиссии (комиссий) – по 1 баллу за каждую (не более 9 сфер полномочий комиссии)</p>
1.8. Участие работников в управлении организацией	<p>Источники: Коллективный договор, протоколы заседаний (совещаний) с участием представительных органов работников и др.</p> <p>Примечание: основные формы участия работников в управлении организацией определяются в соответствии со ст. 53 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором - 5 баллов</p> <p>проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных</p>

Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки, количество баллов
		<p>актов – 5 баллов получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников – 2 балла обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию – 3 балла обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации – 5 баллов участие в разработке и принятии коллективных договоров – 3 балла иные формы, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, локальными нормативными актами – по 1 баллу (не более 11 форм)</p>
<p>1.9. Согласование с представительным органом работников принимаемых локальных нормативных актов организации</p>	<p>Источники: соответствующие локальные нормативные акты организации, принятые по согласованию с представительным органом работников, протоколы взаимных консультаций работодателя и представительного органа работников по вопросам принятия соответствующих локальных нормативных актов, внутренняя переписка между работодателем и представительным органом работников по указанным вопросам, иные внутренние документы организации</p>	<p>согласование с представительным органом работников локальных нормативных актов, принимаемых работодателем, по следующим вопросам: введение и изменение системы оплаты труда – 5 баллов введение и изменение системы нормирования труда – 3 балла определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников – 3 балла утверждение инструкций по охране труда для работников – 3 балла установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви – 3 балла</p>

Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки, количество баллов
		иные вопросы – по 1 баллу за каждый (не более 8 вопросов)
1.10. Гарантии профсоюзной деятельности в организации	Источники: коллективный договор, локальный нормативный акт о материально-техническом обеспечении органа, представляющего интересы работников организации, иные локальные нормативные акты организации	обеспечение помещением – 5 баллов обеспечение оргтехникой – 2 балла выделенная телефонная линия – 1 балл интернет-сайт профсоюзной организации (интернет-страница представительного органа работников на сайте организации) – 1 балл иные – по 1 баллу за каждую (не более 5 гарантий)
2. Результативность социального партнерства в организации		
2.1. Содержание условий коллективного договора (соглашений), устанавливающих дополнительные социальные гарантии работникам	Источник: коллективный договор (копия), соглашения (копии), иные локальные нормативные акты, согласованные двумя сторонами социального партнерства в организации, официальные отчеты (социальные)	мероприятия, направленные на содействие занятости населения (в том числе по трудоустройству инвалидов) – 3 балла дополнительное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда сверх установленной Трудовым Кодексом Российской Федерации нормы (т.е. более 0,2 % от стоимости затрат на производство продукции (работ, услуг) - 2 балла порядок формирования стабилизационного фонда для обеспечения работников заработной платой и другими необходимыми выплатами в случае кризиса (или других форс-мажорных случаях) – 2 балла иные мероприятия коллективного договора (соглашений), предусматривающие для работников дополнительные социальные гарантии (сверх установленного законодательством минимума) – по 1 баллу (не более – 4 мероприятий)
2.2. Содержание условий коллективного договора, соглашений, устанавливающих дополнительные меры	Источники: коллективный договор (копия), соглашения (копии), иные локальные нормативные акты, согласованные двумя сторонами социального партнерства	наличие условий (пунктов), по модернизации оборудования (производства) – 3 балла; наличие мероприятий, направленных на

Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки, количество баллов
по развитию организации (бизнеса)	в организации, официальные отчеты	повышение производительности труда в организации – 3 балла; наличие условий (пунктов) по энергосбережению в организации – 2 балла иные мероприятия коллективного договора (соглашений), способствующие оптимизации бизнес процессов в организации – по 1 баллу по каждому (не более 4 мероприятий)
2.3. Социальный пакет	Источники: сведения о фактическом исполнении обязательств работодателя, предусмотренных договорами (коллективным, трудовым и т.д.), иными локальными нормативных актами организации, официальные отчеты (социальные) Начисляется 1-2 балла при наличии пункта	предоставление жилья – 2 балла оплата аренды жилья – 2 балла предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на приобретение жилья – 1 балл оплата обучения работников – 2 балла предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на обучение – 1 балл наличие собственной медицинской службы в организации (медсанчасть, медпункт, медкабинет и т.п.) – 2 балла добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС) – 2 балла предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение – 1 балл отчисления в негосударственный пенсионный фонд-1 балл дополнительное пенсионное страхование, в том числе софинансирование платежей на накопительную часть пенсии – 1 балл компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом – 1 балл

Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки, количество баллов
		<p>доплата до фактического заработка при временной нетрудоспособности – 1 балл</p> <p>оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников – 2 балла</p> <p>оплата питания в течение рабочего времени – 1 балл</p> <p>оплата культурно-массовых мероприятий – 1 балл</p> <p>наличие детского сада – 1 балл</p> <p>материальная помощь – 1 балл</p> <p>возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях – 1 балл</p> <p>наличие собственного пункта питания в организации (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приёма пищи и т.п.) – 2 балла</p> <p>оплата (частичное) лечения табакокурения за счет средств предприятия– 1 балл</p> <p>среднемесячные социальные выплаты в расчете на одного работника (форма Росстата № П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников»):</p> <p>более 10 001 руб. – 5 баллов</p> <p>5 001 – 10 000 руб. – 3 балл</p> <p>2 001 – 5 000 руб. – 2 балл</p> <p>1 001 – 2 000 руб. – 1 балл</p> <p>менее 1 000 руб. - 0 баллов</p> <p>иные социальные гарантии работникам, в том числе членам их семей – по 1 баллу за каждый</p>

Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки, количество баллов
		пункт (не более 12 гарантий)

10. «За развитие социального партнерства в организациях непромышленной сферы»

Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки, количество баллов
1. Развитие социального партнерства		
1.1. Участие (членство) в объединении работодателей (общероссийском, региональном, территориальном, отраслевом, межотраслевом и т.д.)	Источники: официальные документы (справки) об участии (членстве) в объединениях работодателей	участие в объединении работодателей – 5 баллов неучастие – 0 баллов
1.2. Распространение на организацию и ее работников действия соглашений в области социального партнерства в сфере труда	Источники: соответствующие документы об участии в региональном, отраслевом (межотраслевом) соглашении	участие в региональном соглашении - 2 балла, в территориальном соглашении - 2 балла, отраслевом (межотраслевом) соглашении заключенном на федеральном уровне – 3 балла, отраслевом (межотраслевом) соглашении заключенном на региональном уровне – 2 балла, отраслевом (межотраслевом) соглашении заключенном на территориальном уровне – 1 балл, неучастие – 0 баллов
1.3. Участие (членство) представителей организаций в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне	Источники: Документы, подтверждающие участие (членство) представителей организаций в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне, в том числе нормативные акты об утверждении персонального состава указанных комиссий, копии приглашений на заседания соответствующих комиссий, иные подтверждающие документы	участие – 3 балла неучастие – 0 баллов
1.4. Наличие коллективного договора	Источники: копия коллективного договора, действовавшего в году, предшествующем проведению конкурса	наличие – 7 баллов отсутствие – 0 баллов
1.5. Выполнение условий коллективного договора, улучшающих	Источники: отчет о выполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, копия	выполнение условий коллективного договора – от 1 до 10 баллов

Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки, количество баллов
положение работников по сравнению с действующим законодательством	<p>коллективного договора. Рассчитывается как отношение числа выполненных условий (пунктов) КД, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством к общему числу условий (пунктов) КД, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, предусмотренных для выполнения сторонами, умноженное на 10 баллов Примечание: оценка не может быть выше 10 баллов</p>	<p>невыполнение – 0 баллов</p>
1.6. Наличие в организации постоянно действующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	<p>Источники: Положение о комиссии, иные локальные нормативные акты организации</p>	<p>наличие – 5 баллов отсутствие – 0 баллов</p>
1.7. Сферы полномочий комиссии (комиссий) по регулированию социально-трудовых отношений в организации	<p>Источники: Положение о комиссии (комиссиях) или иные локальные нормативные акты (приказы о создании комиссии), протоколы заседаний, отчеты о работе комиссий, подтверждающие соответствующие сферы полномочий комиссии (комиссий)</p>	<p>разрешение трудовых споров – 5 баллов охрана труда – 5 баллов оплата труда – 3 балла социальные вопросы – 2 балла контроль выполнения условий коллективного договора – 2 балла иные сферы полномочий комиссии (комиссий) – по 1 баллу за каждую (не более 9 сфер полномочий комиссии)</p>
1.8. Участие работников в управлении организацией	<p>Источники: коллективный договор, протоколы заседаний (совещаний) с участием представительных органов работников и др. Примечание: основные формы участия работников в управлении организацией определяются в соответствии со ст. 53 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором - 5 баллов проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов – 5 баллов получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников – 2 балла обсуждение с работодателем вопросов о</p>

Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки, количество баллов
		<p>работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию – 3 балла</p> <p>обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации – 5 баллов</p> <p>участие в разработке и принятии коллективных договоров – 3 балла</p> <p>иные формы, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, локальными нормативными актами – по 1 баллу (не более 11 форм)</p>
1.9. Согласование с представительным органом работников принимаемых локальных нормативных актов организации	<p>Источники: соответствующие локальные нормативные акты организации, принятые по согласованию с представительным органом работников, протоколы взаимных консультаций работодателя и представительного органа работников по вопросам принятия соответствующих локальных нормативных актов, внутренняя переписка между работодателем и представительным органом работников по указанным вопросам, иные внутренние документы организации</p>	<p>согласование с представительным органом работников локальных нормативных актов, принимаемых работодателем, по следующим вопросам:</p> <p>введение и изменение системы оплаты труда – 5 баллов</p> <p>введение и изменение системы нормирования труда – 3 балла</p> <p>определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников – 3 балла</p> <p>утверждение инструкций по охране труда для работников – 3 балла</p> <p>установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви – 3 балла</p> <p>иные вопросы – по 1 баллу по каждый (не более 8 вопросов)</p>
1.10. Гарантии профсоюзной деятельности в организации	<p>Источники: коллективный договор, локальный нормативный акт о материально-техническом обеспечении органа,</p>	<p>обеспечение помещением – 5 баллов</p> <p>обеспечение оргтехникой – 2 балла</p>

Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки, количество баллов
	представляющего интересы работников организации, иные локальные нормативные акты организации	выделенная телефонная линия – 1 балл интернет-сайт профсоюзной организации (интернет-страница представительного органа работников на сайте организации) – 1 балл иные – по 1 баллу за каждую (не более 5 гарантий)
2. Результативность социального партнерства в организации		
2.1. Содержание условий коллективного договора (соглашений), устанавливающих дополнительные социальные гарантии работникам	Источник: коллективный договор (копия), соглашения (копии), иные локальные нормативные акты, согласованные двумя сторонами социального партнерства в организации, официальные отчеты (социальные)	мероприятия, направленные на содействие занятости населения (в том числе по трудоустройству инвалидов) – 3 балла дополнительное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда сверх установленной Трудовым Кодексом Российской Федерации нормы (т.е. более 0,2 % от стоимости затрат на производство продукции (работ, услуг) - 2 балла порядок формирования стабилизационного фонда для обеспечения работников заработной платой и другими необходимыми выплатами в случае кризиса (или других форс-мажорных случаях) – 2 балла иные мероприятия коллективного договора (соглашений), предусматривающие для работников дополнительные социальные гарантии (сверх установленного законодательством минимума) – по 1 баллу за каждое (не более 4 мероприятий)
2.2. Содержание условий коллективного договора, соглашений, устанавливающих дополнительные меры по развитию организации	Источники: коллективный договор (копия), соглашения (копии), иные локальные нормативные акты, согласованные двумя сторонами социального партнерства в организации, официальные отчеты	наличие условий (пунктов), по модернизации оборудования (производства) – 3 балла наличие мероприятий, направленных на

Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки, количество баллов
(бизнеса)		<p>повышение производительности труда в организации – 3 балла; наличие условий (пунктов) по энергосбережению в организации – 2 балла иные мероприятия коллективного договора (соглашений), способствующие оптимизации бизнес процессов в организации – по 1 баллу за каждое (не более 4 мероприятий)</p>
2.3. Социальный пакет	<p>Источники: сведения о фактическом исполнении обязательств работодателя, предусмотренных договорами (коллективным, трудовым и т.д.), иными локальными нормативных актами организации, официальные отчеты (социальные) Начисляется 1-2 балла при наличии пункта</p>	<p>предоставление жилья – 2 балла оплата аренды жилья – 2 балла предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на приобретение жилья – 1 балл оплата обучения работников – 2 балла предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на обучение – 1 балл наличие собственной медицинской службы в организации (медсанчасть, медпункт, медкабинет и т.п.) – 2 балла добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС) – 2 балла предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение – 1 балл отчисления в негосударственный пенсионный фонд-1 балл дополнительное пенсионное страхование, в том числе софинансирование платежей на накопительную часть пенсии – 1 балл компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и</p>

Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки, количество баллов
		<p>массовым спортом – 1 балл</p> <p>доплата до фактического заработка при временной нетрудоспособности – 1 балл</p> <p>оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников – 2 балла</p> <p>оплата питания в течение рабочего времени – 1 балл</p> <p>оплата культурно-массовых мероприятий – 1 балл</p> <p>наличие детского сада – 1 балл</p> <p>материальная помощь – 1 балл</p> <p>возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях – 1 балл</p> <p>наличие собственного пункта питания в организации (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приёма пищи и т.п.) – 2 балла</p> <p>оплата (частичное) лечения табакокурения за счет средств предприятия– 1 балл</p> <p>среднемесячные социальные выплаты в расчете на одного работника (форма Росстата № П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников»):</p> <p>более 10 001 руб. – 5 баллов</p> <p>5 001 – 10 000 руб. – 3 балл</p> <p>2 001 – 5 000 руб. – 2 балл</p> <p>1 001 – 2 000 руб. – 1 балл</p> <p>менее 1 000 руб. - 0 баллов</p>

Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки, количество баллов
		иные социальные гарантии работникам, в том числе членам их семей – по 1 баллу за каждый пункт (не более 12 гарантий)

11. «Малая организация высокой социальной эффективности»

Наименование показателя	Источник информации	Критерий оценки, количество баллов
1. Системность деятельности организации	Источники: 1) политика и(или) план действий (перечень мероприятий), свидетельствующие о системном подходе по организации деятельности в рамках номинации, локальные нормативные акты организации по их разработке и утверждению; 2) локальные нормативные акты организации, регламентирующие соответствующие мероприятия, официальные отчеты (социальные), адреса соответствующих интернет - ресурсов, публикации и др.	Наличие политики, плана действий (перечня мероприятий) – 3 балла Информирование о социальных результатах деятельности организации (интернет - ресурсы, информационные листки и другие) – 3 балла Отсутствие – 0 баллов
2. Отношение численности принятых работников на дополнительно введенные рабочие места к средней численности работников	Источники: локальные нормативные акты организации, подтверждающие сведения о средней численности работников, а также трудоустройство работников на дополнительно введенные рабочие места за три года, предшествующие проведению конкурса Рассчитывается в процентах как среднее за три года, предшествующих проведению конкурса, отношение численности принятых работников на дополнительно введенные рабочие места к средней численности работников. Примечание: Численность принятых работников на дополнительно введенные рабочие места определяется без учета работников организаций, привлеченных к выполнению работ временного характера или общественных работ на условиях внутреннего совместительства, в связи с мерами, принятыми по снижению напряженности на рынке труда. Средняя численность работников должна соответствовать критериям установленным для малых предприятий в Федеральном законе от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации"	от 40,1% – 5 баллов 30,1 – 40,0% – 4 балла 20,1 – 30,0% – 3 балла 10,1 – 20,0% – 2 балла 5,1 – 10,0% – 1 балл 5,0% и менее – 0 баллов
3. Социальный пакет	Источники: сведения о фактическом исполнении обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором, о	оплата питания в течение рабочего времени – 2 балла

Наименование показателя	Источник информации	Критерий оценки, количество баллов
	реализации иных локальных нормативных актов, официальные отчеты (социальные)	материальная помощь – 2 балла программы медицинского обслуживания и профилактики – 2 балл соплатежи за услуги в детских дошкольных учреждениях – 2 балла зарплатные программы для сотрудников с возможностью льготного личного кредитования – 2 балла иные гарантии - по 1 баллу за каждую гарантию (не более 5 гарантий)
4. Отношение численности работников из числа российских граждан к общей численности работников организации	Источники: заявка работодателей, заказчиков работ (услуг), в том числе иностранных граждан, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, о потребности в рабочей силе для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками на предстоящий год (для целей конкурса подразумевается заявка, поданная организацией на тот год, в котором проводится конкурс), утвержденная Приказом Минздравсоцразвития России от 13.07.2010 № 514н, Приказом Минтруда России от 23.01.2014 № 27н. Рассчитывается как отношение общей численности работников организации (сумма строк по гр. 6) за вычетом численности иностранных работников (сумма строк по гр. 7) к общей численности работников организации (по состоянию на 1 января года, предшествующего году проведения конкурса), в процентах	более 95,0% – 5 баллов от 90,1 до 95,0% – 4 балла от 80,1 до 90,0% – 3 балла от 60,1 до 80,0% – 2 балла от 40,1 до 60,0% – 1 балл 40,0% и менее – 0 баллов
5. Дополнительное обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	Источники: локальные нормативные акты об установлении повышенных норм или более качественные и эффективные, коллективный договор, отчет о его выполнении, соглашение с представительным органом работников, официальные отчеты (социальные)	наличие – 5 баллов отсутствие – 0 баллов
6. Дополнительное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Источник: коллективный договор, отчет о его исполнении, иные нормативные локальные акты организации, подтверждающие фактическое финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, официальные отчеты (социальные) Рассчитывается как отношение объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда за три года,	более 0,60% – 5 баллов от 0,41 до 0,60% – 4 балла от 0,21 до 0,40% – 2 балла 0,20% и менее - 0 баллов

Наименование показателя	Источник информации	Критерий оценки, количество баллов
	предшествующие проведению конкурса, к сумме затрат на производство продукции (работ, услуг), в процентах	
7. Мероприятия по поддержке здорового образа жизни работников	Источники: локальный нормативный акт об утверждении программы (плана, перечня мероприятий), документы о выполнении программы (плана, перечня мероприятий) по итогам года, предшествующего проведению конкурса, официальные отчеты (социальные) Начисляется по 2 балла при наличии соответствующих мероприятий в программе (плане, перечне мероприятий)	мероприятия по борьбе с алкоголизмом – 2 балла мероприятия по борьбе с курением – 2 балла стимулирование работников к занятиям физической культурой – 2 балла мероприятия по психологической разгрузке – 2 балла

12. «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности»

В рамках данной номинации поощряются организации, которые занимаются корпоративной благотворительностью, за счет средств из своей прибыли, развивают ее на системной основе, вносят своими социальными инвестициями вклад в решение проблем территорий, могут служить примером успешных практик в этой сфере.

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
1. Благотворительная деятельность организации		
1. Системность социальных инвестиций и благотворительной деятельности компании	Источник: утвержденная концепция, программа, план мероприятий или другие документы организации, свидетельствующие об определенном подходе организации в указанной сфере	наличие концепции (политики, программы) – 3 балла наличие плана действий (перечня мероприятий) – 2 балла оказание разовой помощи по обращениям – 1 балл иные системные документы по организации благотворительной деятельности – по 1 баллу за каждый пункт (не более 3 пунктов)
2. Организационная структура и механизмы реализации благотворительной деятельности, социального инвестирования	Источник: положение о корпоративном фонде, положение о грантовом конкурсе, копии договоров (соглашений) с партнерами, с получателями помощи, приказов и иных нормативных актов организации, подтверждающих механизмы организации благотворительной деятельности, социального инвестирования	организация проводит грантовые конкурсы – 2 балла организация работает через корпоративный или иной благотворительный фонд – 2 балла организация осуществляет разработку и реализацию собственных благотворительных

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
		<p>программ (направлений благотворительной деятельности) – 2 балла</p> <p>организация оказывает адресную благотворительную помощь по заявлениям – 1 балл</p> <p>работники организации участвуют в разработке и реализации благотворительных программ (в том числе волонтерство) – 2 балла</p> <p>организация участия работников в донорстве крови и ее компонентов - 2 балла</p> <p>иные формы организации благотворительной деятельности – по 1 баллу за каждую форму (не более 5 форм)</p>
3. Направления благотворительной деятельности, социального инвестирования	<p>Источник: перечень программ (направлений, приоритетов благотворительной деятельности организации), иные нормативные акты организации, подтверждающие указанные направления благотворительной деятельности, социального инвестирования, проводимые на долгосрочной или разовой основе</p>	<p>оказание помощи в сфере здравоохранения, образования и науки, культуры и спорта, экологии и др.</p> <p>– по 3 балла за каждую программу программы поддержки различных категорий населения (дети, ветераны, инвалиды и др.)</p> <p>- по 3 балла за каждую программу</p> <p>иные разовые мероприятия благотворительной деятельности, социального инвестирования – по 1 баллу за каждое мероприятие (не более 5 мероприятий)</p>
4. Оценка результатов и обратная связь	<p>Источник: нефинансовые отчеты (социальные), отчеты о реализации благотворительной деятельности, социального инвестирования, о проведении анализа по итогам анкетирования благополучателей, благодарственные письма, иные документы, подтверждающие отслеживание, оценку результатов благотворительной деятельности, социального инвестирования, поддержание обратной связи</p>	<p>отчет о деятельности и реализации программ (благотворительность, социальное инвестирование) – 2 балла</p> <p>анкетирование благополучателей по результатам деятельности – 2 балла</p> <p>награды за реализацию социальных программ в территориях присутствия (грамоты,</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
		дипломы и пр.) – 2 балла отзывы (благодарственные письма) – 1 балл
5. Длительность осуществления организацией благотворительной деятельности, социального инвестирования	Источник: копии договоров (соглашений) с партнерами, с получателями помощи, приказов и иных нормативных актов организации с датами, подтверждающими указанную длительность осуществления благотворительной деятельности, социального инвестирования	организация осуществляет благотворительную деятельность, социальное инвестирование продолжительностью до 1 года, включительно – 1 балл организация осуществляет благотворительную деятельность, социальное инвестирование продолжительностью более 1 года – 3 балла